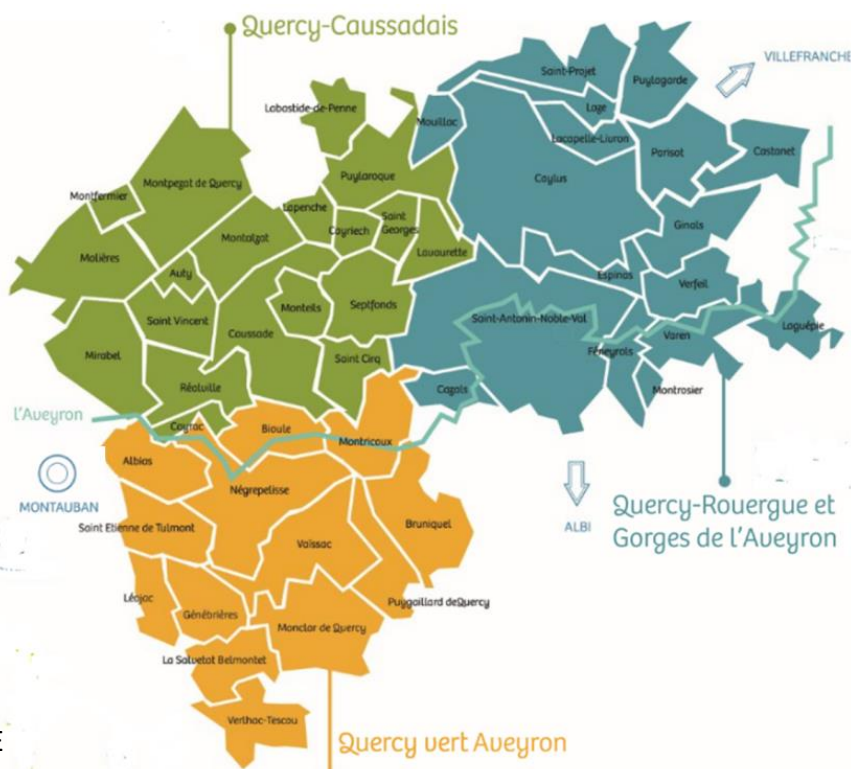


Contexte

L'apprentissage constitue un enjeu important en particulier pour les territoires ruraux. C'est un contrat qui permet la transmission des connaissances et savoir faire professionnels, l'accès à l'emploi (souvent le premier emploi), la préparation d'une formation qui permettra de prétendre à un diplôme reconnu sur le marché du travail. La Maison de l'Emploi Midi Quercy participe avec les acteurs de l'emploi à la promotion de ce dispositif. Il nous a semblé important d'étudier l'évolution de l'utilisation de cette mesure pour l'emploi en Midi Quercy. Nous remercions les services de la DIRECCTE Occitanie pour leur collaboration précieuse.



Qui peut être recruté en apprentissage ?

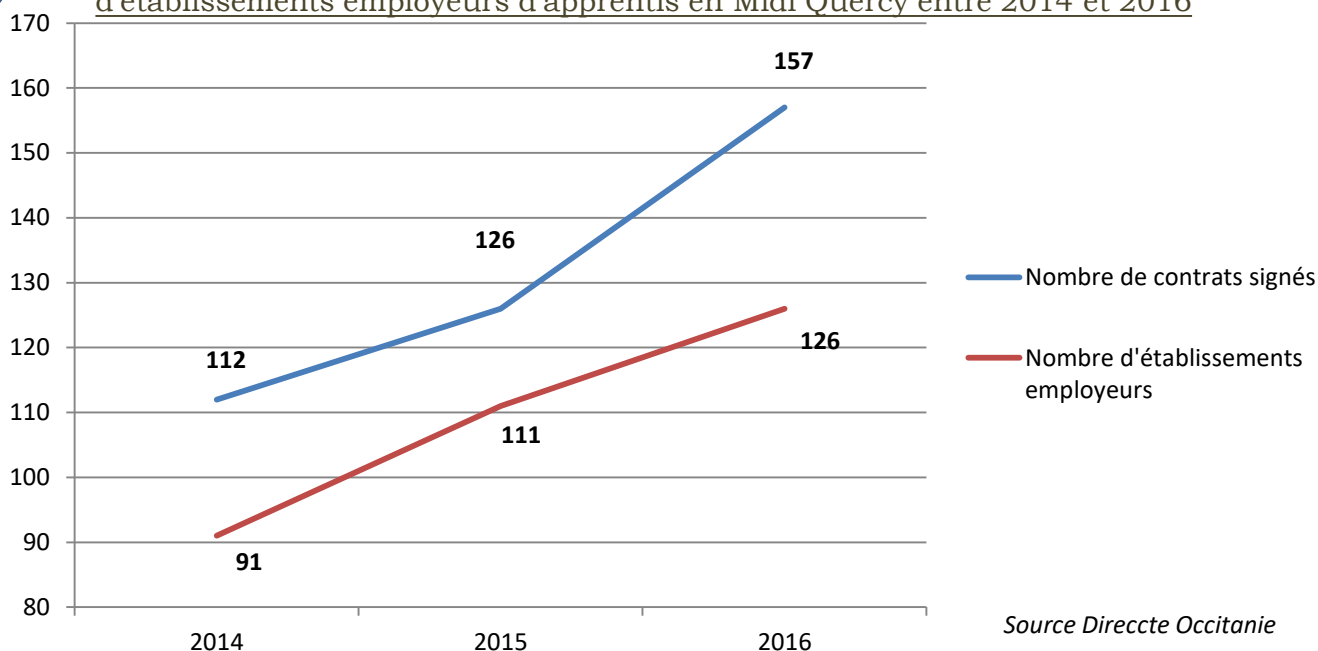
- Les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus.
- Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 25 ans (les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs handicapés, les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise).
- Les jeunes de moins de 15 ans ayant achevé le premier cycle de l'enseignement secondaire (fin de 3e) comme stagiaire de la formation professionnelle, sous statut scolaire, dans un lycée professionnel ou dans un centre de formation d'apprentis et entrer en apprentissage dès lors qu'ils ont atteint l'âge de 15 ans et un jour.
- Depuis le 23 mars 2017, la Région Occitanie est inscrite dans **l'expérimentation permettant l'accès à l'apprentissage jusqu'à l'âge de 30 ans**

Quels employeurs peuvent recruter par apprentissage ?

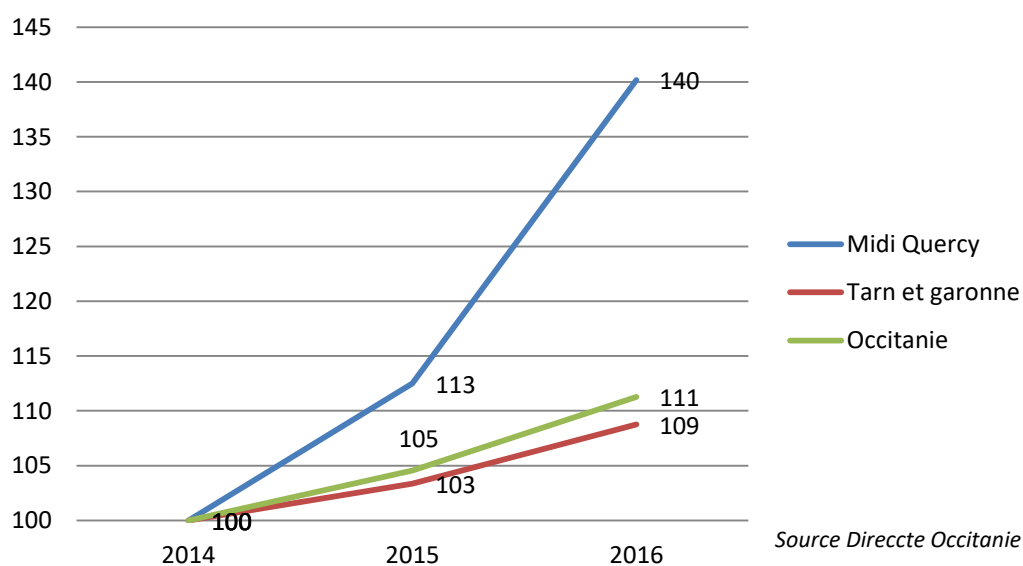
Tous les entreprises du secteur artisanal, commercial, industriel, libéral, associatif sont concernés par cette mesure ainsi que les collectivités locales et les organismes publics

Evolution des Contrats d'apprentissage en Midi Quercy 2014-2016

Evolution du nombre de contrats d'apprentissage signés et du nombre d'établissements employeurs d'apprentis en Midi Quercy entre 2014 et 2016



Evolution comparée Midi Quercy, Tarn et Garonne, Occitanie (base 100 en 2014)



La progression du nombre de contrats d'apprentissage signés en Midi Quercy est très importante entre 2014 et 2016. L'accroissement est de 40% en 2 ans contre 11% pour la région Occitanie et 9% pour le Tarn et Garonne.

35 établissements supplémentaires ont recrutés des apprentis en 2016 par rapport à 2014, expliquant (soit +38%).

Evolution des Contrats d'apprentissage en Midi Quercy 2014-2016

Evolution des contrats d'apprentissage signés en Midi Quercy selon le secteur d'activité des entreprises (2014 à 2016)

	2014	2015	2016
Agriculture, sylviculture et pêche	2	15	12
Industrie	24	20	27
dont Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	11	12	17
Construction	24	26	33
Services	62	65	85
dont Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	30	23	43
dont Hébergement et restauration	10	16	17
Total	112	126	157

Source Direccte Occitanie

Tous les secteurs d'activité ont contribué à cet accroissement du volume de contrats signés. On constate en 2016 un fort accroissement des signatures de contrats d'apprentissage dans les entreprises du commerce.

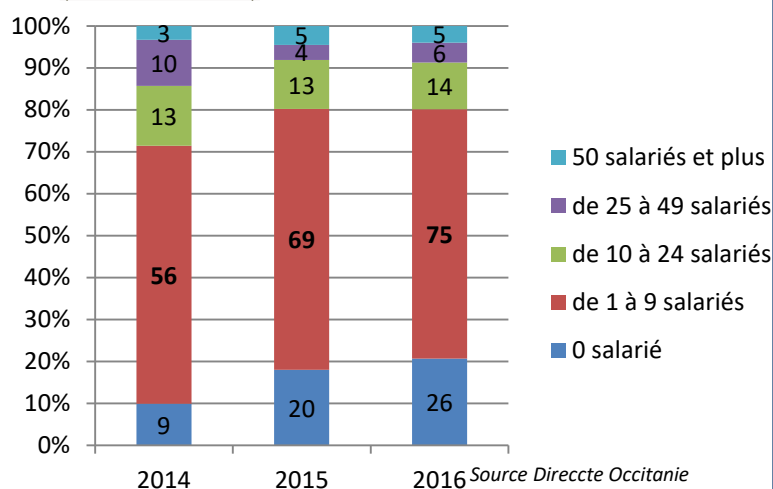
De même, on enregistre un regain de signatures depuis 2015 dans le secteur agricole.

Les entreprises de 1 à 9 salariés en Midi Quercy ont conclu plus de 60% des contrats d'apprentissage du territoire. Viennent ensuite les entreprises sans salariés (16%).

62% des contrats d'apprentissage sont enregistrés par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, contre 23% pour la Chambre de Commerce et d'Industrie.

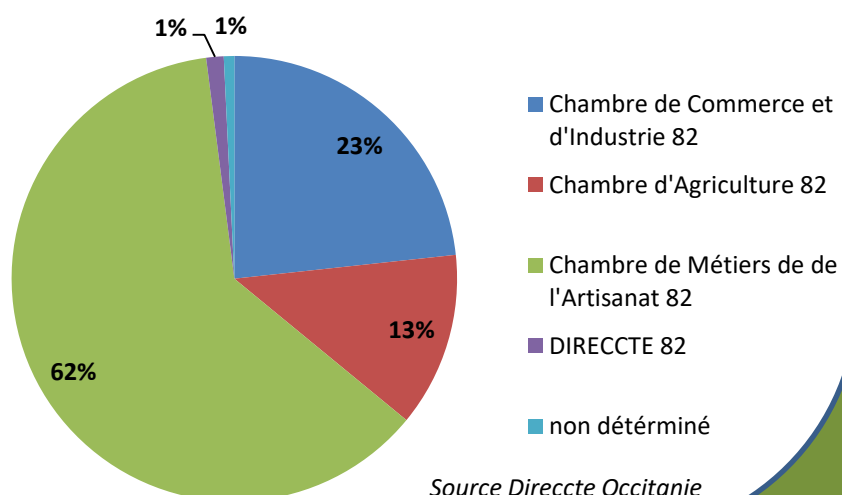
Le volume de contrats d'apprentissage signés par des collectivités publiques en Midi Quercy reste marginal (5 contrats en 3 ans).

Evolution des contrats d'apprentissage signés en Midi Quercy selon l'effectif des entreprises (2014 à 2016)



Source Direccte Occitanie

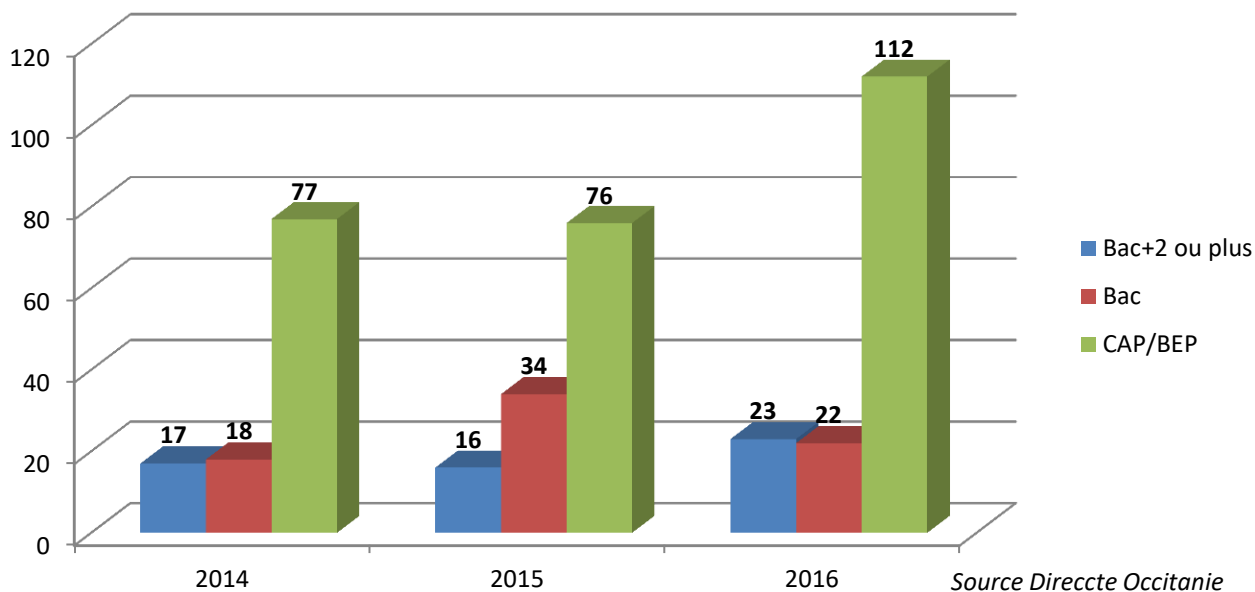
Enregistrement des contrats d'apprentissage en Midi Quercy (2014 à 2016)



Source Direccte Occitanie

Evolution des Contrats d'apprentissage en Midi Quercy 2014-2016

Niveau de diplôme des contrats d'apprentissage signés en Midi Quercy (2014-2016)

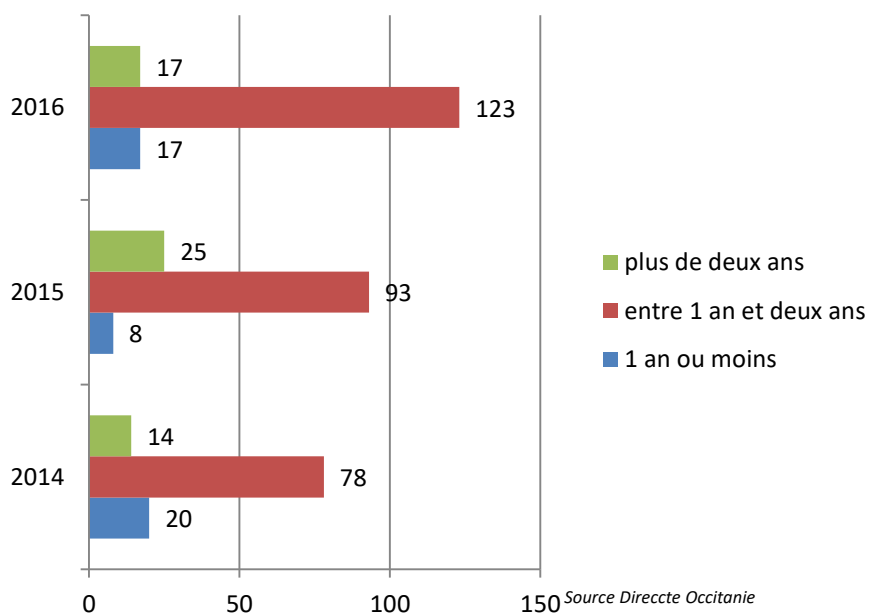


En moyenne, 67% des contrats d'apprentissage signés en Midi Quercy entre 2014 et 2016 visent à préparer un diplôme de niveau 5 (type CAP/BEP). L'augmentation du nombre de contrats d'apprentissage entre 2015 et 2016 a surtout profité aux candidats préparant un diplôme de niveau 5 (+47%).

Si les contrats concourant à préparer un diplôme de niveau 4 (Bac) ont diminué de 35% entre 2016 et 2015, ceux préparant à un niveau 3 ou plus (Bac+2 à Bac+5) ont progressé de 43%.

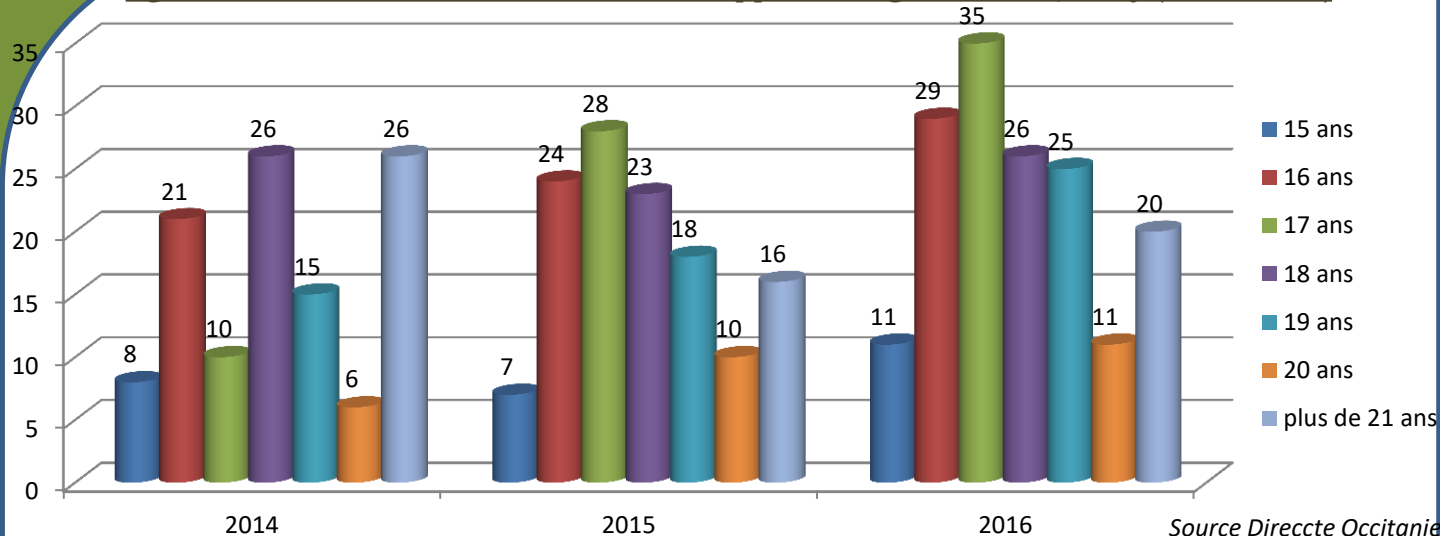
Près de trois quart des contrats d'apprentissage en Midi Quercy sont signés pour une durée de deux ans.

Durée des contrats d'apprentissage en Midi Quercy (2014-2016)

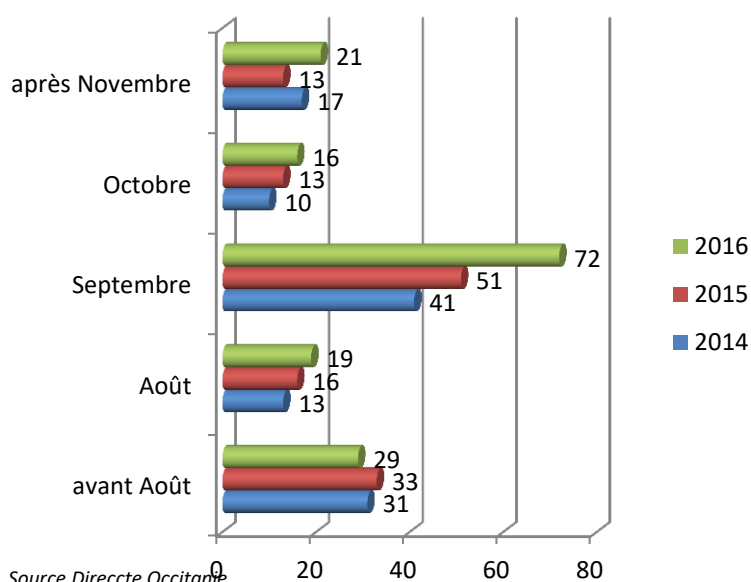


Evolution des Contrats d'apprentissage en Midi Quercy 2014-2016

Age des salariés embauchés en contrat d'apprentissage en Midi Quercy (2014-2016)



Mois de signature des contrats d'apprentissage en Midi Quercy (2014-2016)



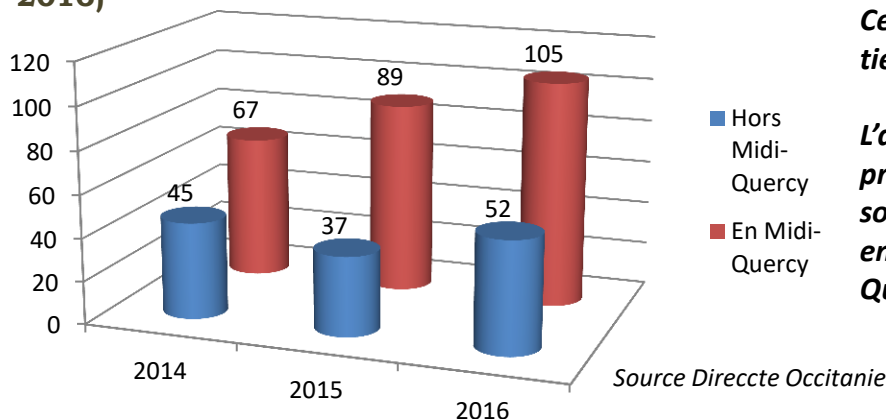
44% des jeunes recrutés en apprentissage en Midi Quercy sont mineurs (moins de 18 ans) entre 2014 et 2016. C'est un phénomène en progression sur la période (35% en 2014, 47% en 2015 et 48% en 2016).

Toutefois, du fait de la progression en volume du nombre de contrats d'apprentissage signés sur le territoire, on constate un maintien en volume des contrats signés avec des majeurs (73 contrats en 2014, 67 en 2015 et 82 en 2016).

On distingue deux périodes privilégiées pour signer les contrats d'apprentissage : le mois de septembre (en général début des formations en Centre de Formation pour Apprenti) et juin-juillet. Ces deux périodes concentrent les deux tiers des signatures des contrats.

L'apprentissage est un « contrat de proximité ». Les deux tiers des contrats sont signés entre un candidat et une entreprise résidant sur le territoire Midi Quercy.

Lieu d'habitation des salariés embauchés en contrat d'apprentissage en Midi Quercy (2014-2016)



Ressources documentaires

Contrat d'apprentissage

Le contrat d'apprentissage

La réglementation particulière du contrat d'apprentissage – Fiche

Ministère du Travail

<http://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/formation-en-alternance/contrat-apprentissage>

Jeunes de 15 à 18 ans en entreprise : travaux interdits et travaux réglementés

Une fiche rassemblant les différentes réglementations réalisée par service public.fr

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2344>

Simulateur de calcul de rémunération et d'aide aux employeurs

Le portail de l'alternance – Ministère du travail

https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/gc_5504/simulateur-employeur

Plan régional pour le développement de l'apprentissage en Occitanie

Actualités 2017 sur le soutien apporté par le Conseil Régional Occitanie au développement de l'apprentissage

<http://www.laregion.fr/apprenti-e-ca-change-la-vie#soutien>

Aide financière de l'Etat pour les apprentis de moins de 21 ans dont le contrat a débuté entre le 01/06/2016 et le 01/06/2017

Formulaire de demande d'aide

<https://aide-financiere-jeunesapprentis.asp-public.fr/dapaa/app.php>

L'apprentissage en Occitanie

Document ONISEP consacré à la région Occitanie à télécharger. Il présente l'ensemble des diplômes et des Centres de Formation pour Apprentis de la région.

<http://www.onisep.fr/Pres-de-chez-vous/Occitanie/Toulouse/Publication-s-de-la-region/Publications-thematiques/L-apprentissage-en-Occitanie-edition-2017>

Expérimentation contrat d'apprentissage jusqu'à 30 ans

Décret du journal Officiel du 22 mars 2017 concernant la région Occitanie

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000034251408&dateTexte&categorieLien=id>

Bourse de l'alternance des CCI Occitanie

Des offres d'emploi par apprentissage pour les entreprises relevant de la Chambre de commerce et d'industrie

<http://www.ccimidipyrenees-alternance.fr/?>

Artisan Numérique – Apprentissage 82

Portail d'actualité développé par la chambre de Métiers et de l'Artisanat 82 sur l'apprentissage dans le Tarn et Garonne

<http://apprentissage82.artisanumerique.fr/>